

Stellenausschreibung

In der Stadt Neustrelitz ist eine Stelle als

Sachgebietsleiter/in in der Touristinformation (m/w/d)

ab 15.01.2021 zu besetzen.

Das Aufgabengebiet umfasst

- Leitung, Koordinierung und Überwachung organisatorischer, verwaltungstechnischer und touristischer Aufgaben im Zuständigkeitsbereich
- Analyse, Konzeption, strategische Planung und Vermarktung aller touristischer Aktivitäten im Innen- und Außenmarketing für die Stadt
- Vertretung städtischer Interesse in regionalen und überregionalen Verbänden wie u. Tourismusverband M-V
- Präsentation der Stadt auf Messen, Promotionaktionen und bei Veranstaltungen

Von der Bewerberin / vom Bewerber erwarten wir

- Ein Bachelorabschluss im Bereich Tourismus oder Marketing oder einen gleichwertigen Abschluss mit Erfahrungen aus dem Tourismus- oder Marketingbereich oder den Abschluss Verwaltungsdiplom/Verwaltungsbetriebswirt oder gleichwertig
- Sehr gute Kenntnisse über die Stadt Neustrelitz und die Region Mecklenburgische Seenplatte einschließlich der touristischen Infrastruktur
- Englischkenntnisse und Führerschein
- Kontaktfreudigkeit, Belastbarkeit und Bereitschaft zum Dienst an den Wochenenden
- Gute EDV-Kenntnisse und einen sicheren Umgang mit den gängigen MS-Office Programmen
- Eigeninitiative, selbständiges Handeln und konzeptionelles Denken

Die Bewerberin / den Bewerber erwarten

- eine interessante und vielseitige Tätigkeit in der Entgeltgruppe 9b nach dem Tarifvertrag für Beschäftigte im öffentlichen Dienst und
- Teilzeitbeschäftigung mit 35 Wochenstunden (Jahresarbeitszeit)
- die Beschäftigung erfolgt im Rahmen einer Elternzeitvertretung und ist befristet bis zur Rückkehr der Stelleninhaberin, voraussichtlich bis 08.03.2022

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **15.10.2020** an die Stadt Neustrelitz, Referat Personal, Markt 1, 17235 Neustrelitz.

Hinweis: Die im Zusammenhang mit der Stellenausschreibung bzw. einem Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten werden von der Stadt Neustrelitz nicht erstattet. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens verbleiben die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerbungen bis zum 31.03.2021 im Personalreferat und werden danach vernichtet. Wenn Sie die Rücksendung Ihrer Unterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage des Artikel 6 Absatz 1 b) und e) Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) - zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen - in Verbindung mit § 10 Abs. 1 Datenschutzgesetz MV. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.